# Studiengang Informationswissenschaft (Master of Science)

## Themenbereich: Fachübergreifendes und Management

| | |
|---|---|
| **Modul-bezeichnung** | Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten*<br>(Team lead - make successful team performance*) |
| **Belegnummer** | 1110 |
| **Studiengang / Verwendbarkeit** | Masterstudiengang Informationswissenschaft |
| **Modulverantwort-liche(r)** | Frau Bernadette Timmer-Nickel |
| **Dozent(in)** | Frau Bernadette Timmer-Nickel |
| **Dauer** | 1 Semester |
| **Credits** | 5 CP |
| **Prüfungsart** | Hausarbeiten und Praxisübungen |
| **Sprache** | Deutsch |
| **Inhalt** | Ein praktisches Seminar für interessierte Studenten, die sich mit dem Thema "Führung - Führungskraft sein" aktiv auseinandersetzen wollen.<br>Die Lehrveranstaltung sieht folgende Gliederung vor:<br>• Grundlagen der Führung – Führungskraft sein, Führungskraft haben und gestalten<br>**Schwerpunkt:** Andere führen - Grundsätze, Aufgaben und Instrumente in der Führung von Anderen<br>• Teams führen – Teamphasen, Teamrollen, Erfolgsfaktoren in der Teamführung<br>• Umgang mit der eigenen Wirkung, Persönliche Performance<br>• Konfliktmoderation in Teams<br>• Ausbau der kommunikativen Kompetenz<br>• Kennenlernen neuer Leadershipkonzepte |
| **Angestrebte Lernergebnisse (Learning Outcome)** | • Stärkung der selbstreflexiven Kompetenz<br>• Klarheit gewinnen, was beinhaltet Führung - welche Anforderungen werden an zukünftige Führungskräfte gestellt<br>• Unterschied zwischen Leadership & Managment<br>• Klarheit und Sicherheit gewinnen in der eigenen Führungskompetenz<br>• Auseinandersetzung mit einer möglichen Führungsrolle in der künftigen beruflichen Praxis<br>• Erfolgsfaktoren und Phasen in der Teamentwicklung<br>• Die Führungsrolle in meinem Team<br>• Wirksame Instrumente und Interventionen in der Teamführung/-steuerung<br>• Konflikte erkennen und wirksam managen<br>• Neue Leadershipkonzepte kennen |
| **Niveaustufe / Level** | Fortgeschrittenes Niveau (advanced level course) |

| | |
|---|---|
| **Lehrform / SWS** | Seminar (4SWS) |
| **Arbeitsaufwand / Workload** | 128 Stunden |
| **Units (Einheiten)** | |
| **Notwendige Voraussetzungen** | |
| **Empfohlene Voraussetzungen** | • Offenheit für die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit<br>• Neugier und Interesse sich mit den unterschiedlichen Disziplinen in der Führung auseinanderzusetzen<br>• Offenheit für Reflexion und Feedback<br>• Konsequenz und Disziplin in der Teilnahme an den Blockterminen<br>• Offen sein für Praxisübungen<br>• Die Studentengruppe als "Übungsfeld" aktiv nutzen |
| **Häufigkeit des Angebots** | |
| **Anerkannte Module** | Siehe § 19 ABPO |
| **Medienformen** | |
| **Literatur** | Eine Literaturliste wird mit Beginn der Lehrveranstaltung vorgestellt |

Stand: 14.03.2017, 11:04:42