

# Studiengang Informationswissenschaft (Master of Science)

## Themenbereich: Fachübergreifendes und Management

<b>Modul- bezeichnung</b>	Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten* (Team lead - make successful team performance*)
<b>Belegnummer</b>	1110
<b>Studiengang / Verwendbarkeit</b>	Masterstudiengang Informationswissenschaft
<b>Modulverantwort- liche(r)</b>	Frau Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dozent(in)</b>	Frau Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dauer</b>	1 Semester
<b>Credits</b>	5 CP
<b>Prüfungsart</b>	Hausarbeiten und Praxisübungen
<b>Sprache</b>	Deutsch
<b>Inhalt</b>	<p>Ein praktisches Seminar für interessierte Studenten, die sich mit dem Thema "Führung - Führungskraft sein" aktiv auseinandersetzen wollen.</p> <p>Die Lehrveranstaltung sieht folgende Gliederung vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Führung – Führungskraft sein, Führungskraft haben und gestalten</li> <li>• <b>Schwerpunkt:</b> Andere führen - Grundsätze, Aufgaben und Instrumente in der Führung von Anderen</li> <li>• Teams führen – Teamphasen, Teamrollen, Erfolgsfaktoren in der Teamführung</li> <li>• Umgang mit der eigenen Wirkung, Persönliche Performance</li> <li>• Konfliktmoderation in Teams</li> <li>• Ausbau der kommunikativen Kompetenz</li> <li>• Kennenlernen neuer Leadershipkonzepte</li> </ul>
<b>Angestrebte Lernergebnisse (Learning Outcome)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkung der selbstreflexiven Kompetenz</li> <li>• Klarheit gewinnen, was beinhaltet Führung - welche Anforderungen werden an zukünftige Führungskräfte gestellt</li> <li>• Unterschied zwischen Leadership &amp; Management</li> <li>• Klarheit und Sicherheit gewinnen in der eigenen Führungskompetenz</li> <li>• Auseinandersetzung mit einer möglichen Führungsrolle in der künftigen beruflichen Praxis</li> <li>• Erfolgsfaktoren und Phasen in der Teamentwicklung</li> <li>• Die Führungsrolle in meinem Team</li> <li>• Wirksame Instrumente und Interventionen in der Teamführung/-steuerung</li> <li>• Konflikte erkennen und wirksam managen</li> <li>• Neue Leadershipkonzepte kennen</li> </ul>
<b>Niveaustufe / Level</b>	Fortgeschrittenes Niveau (advanced level course)

<b>Lehrform / SWS</b>	Seminar (4SWS)
<b>Arbeitsaufwand / Workload</b>	128 Stunden
<b>Units (Einheiten)</b>	
<b>Notwendige Voraussetzungen</b>	
<b>Empfohlene Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offenheit für die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit</li> <li>• Neugier und Interesse sich mit den unterschiedlichen Disziplinen in der Führung auseinanderzusetzen</li> <li>• Offenheit für Reflexion und Feedback</li> <li>• Konsequenz und Disziplin in der Teilnahme an den Blockterminen</li> <li>• Offen sein für Praxisübungen</li> <li>• Die Studentengruppe als "Übungsfeld" aktiv nutzen</li> </ul>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	
<b>Anerkannte Module</b>	Siehe § 19 ABPO
<b>Medienformen</b>	
<b>Literatur</b>	Eine Literaturliste wird mit Beginn der Lehrveranstaltung vorgestellt

Stand: 14.03.2017, 11:04:42