

# Studiengang Informationswissenschaft (Master of Science)

## Themenbereich: Fachübergreifendes und Management

<b>Modulbezeichnung</b>	Managementkompetenz erweitern* (Expanded Management Skills)
<b>Belegnummer</b>	1112
<b>Studiengang / Verwendbarkeit</b>	Masterstudiengang Informationswissenschaft
<b>Modulverantwortliche(r)</b>	Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dozent(in)</b>	Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dauer</b>	1 Semester
<b>Credits</b>	5 CP
<b>Prüfungsart</b>	Hausarbeiten und Praxisübungen
<b>Sprache</b>	Deutsch
<b>Inhalt</b>	<p>Ein praktisches Seminar für interessierte Studenten, die sich mit dem Thema "Management in komplexen Strukturen" aktiv auseinandersetzen wollen.</p> <p>Die Lehrveranstaltung sieht folgende Gliederung vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementkompetenz erlangen - was sind die Anforderungen an einen Manager in einer volatilen und komplexen Organisation?</li> </ul> <p><b>Schwerpunkt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Managementaufgaben kennen und wahrnehmen können</li> <li>• Anforderungen in der "neuen Unternehmenswelt" <ul style="list-style-type: none"> <li>– Umgang mit steigender Komplexität und Dynamik</li> <li>– Vernetztes Denken, Handeln und Entscheiden</li> <li>– Erfolg versprechende Strategien entwickeln und umsetzen</li> <li>– Umgang mit der eigenen Wirkung, Persönliche Performance</li> <li>– Konfliktmoderation</li> <li>– Ausbau der kommunikativen und Konfliktkompetenz und</li> <li>– Kennenlernen neuer Leadership – und Managementkonzepte</li> </ul> </li> </ul>
<b>Angestrebte Lernergebnisse (Learning Outcome)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkung der selbstreflexiven und Managementkompetenz</li> <li>• Klarheit gewinnen was bedeutet Management in der sich ändernden Welt</li> <li>• Unterschied zwischen Leadership &amp; Management</li> <li>• Auseinandersetzung mit möglichen Managementaufgaben – organisatorisch, strukturell und kulturell in der künftigen beruflichen Praxis</li> <li>• Wirksame Instrumente und Interventionen in der Steuerung einer Organisation</li> <li>• Konflikte erkennen und wirksam managen</li> <li>• Neue Leadershipkonzepte kennen</li> </ul>
<b>Niveaustufe / Level</b>	Fortgeschrittenes Niveau (advanced level course)

<b>Lehrform / SWS</b>	Seminar (4 SWS)
<b>Arbeitsaufwand / Workload</b>	128 Stunden
<b>Units (Einheiten)</b>	
<b>Notwendige Voraussetzungen</b>	Es handelt sich bei diesem Modul um eine überarbeitete Version des Moduls "1110 Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten". Daher kann das Modul "1112 Managementkompetenz erweitern" nur abgeschlossen werden, wenn das Modul „Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten“ noch nicht bestanden wurde.
<b>Empfohlene Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offenheit für die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit</li> <li>• Neugier und Interesse sich mit den unterschiedlichen Konzepten/ Disziplinen im Management auseinanderzusetzen</li> <li>• Offenheit für Reflexion und Feedback</li> <li>• Konsequenz und Disziplin in der Teilnahme an den Blockterminen</li> <li>• Offen sein für Praxisübungen</li> <li>• Die Studentengruppe als "Übungsfeld" aktiv nutzen</li> </ul>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	
<b>Anerkannte Module</b>	Siehe § 19 ABPO
<b>Medienformen</b>	
<b>Literatur</b>	Eine Literaturliste wird mit Beginn der Lehrveranstaltung vorgestellt

Stand: 10.06.2024, 13:38:34