

Studiengang Informationswissenschaft (Master of Science)

Themenbereich: Fachübergreifendes und Management

| | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modul- bezeichnung | Managementkompetenz erweitern* (Expanded Management Skills) |
| Belegnummer | 1112 |
| Studiengang / Verwendbarkeit | Masterstudiengang Informationswissenschaft |
| Modulverantwort- liche(r) | Bernadette Timmer-Nickel |
| Dozent(in) | Bernadette Timmer-Nickel |
| Dauer | 1 Semester |
| Credits | 5 CP |
| Prüfungsart | Hausarbeiten und Praxisübungen |
| Sprache | Deutsch |
| Inhalt | <p>Ein praktisches Seminar für interessierte Studenten, die sich mit dem Thema "Management in komplexen Strukturen" aktiv auseinandersetzen wollen.</p> <p>Die Lehrveranstaltung sieht folgende Gliederung vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Managementkompetenz erlangen - was sind die Anforderungen an einen Manager in einer volatilen und komplexen Organisation? <p>Schwerpunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Managementaufgaben kennen und wahrnehmen können • Anforderungen in der "neuen Unternehmenswelt" <ul style="list-style-type: none"> – Umgang mit steigender Komplexität und Dynamik – Vernetztes Denken, Handeln und Entscheiden – Erfolg versprechende Strategien entwickeln und umsetzen – Umgang mit der eigenen Wirkung, Persönliche Performance – Konfliktmoderation – Ausbau der kommunikativen und Konfliktkompetenz und – Kennenlernen neuer Leadership – und Managementkonzepte |
| Angestrebte Lernergebnisse (Learning Outcome) | <ul style="list-style-type: none"> • Stärkung der selbstreflexiven und Managementkompetenz • Klarheit gewinnen was bedeutet Management in der sich ändernden Welt • Unterschied zwischen Leadership & Management • Auseinandersetzung mit möglichen Managementaufgaben – organisatorisch, strukturell und kulturell in der künftigen beruflichen Praxis • Wirksame Instrumente und Interventionen in der Steuerung einer Organisation • Konflikte erkennen und wirksam managen • Neue Leadershipkonzepte kennen |
| Niveaustufe / Level | Fortgeschrittenes Niveau (advanced level course) |

| | |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lehrform / SWS | Seminar (4 SWS) |
| Arbeitsaufwand / Workload | 128 Stunden |
| Units (Einheiten) | |
| Notwendige Voraussetzungen | Es handelt sich bei diesem Modul um eine überarbeitete Version des Moduls "1110 Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten". Daher kann das Modul "1112 Managementkompetenz erweitern" nur abgeschlossen werden, wenn das Modul „Teams führen – Teamperformance erfolgreich gestalten“ noch nicht bestanden wurde. |
| Empfohlene Voraussetzungen | <ul style="list-style-type: none"> • Offenheit für die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit • Neugier und Interesse sich mit den unterschiedlichen Konzepten/ Disziplinen im Management auseinanderzusetzen • Offenheit für Reflexion und Feedback • Konsequenz und Disziplin in der Teilnahme an den Blockterminen • Offen sein für Praxisübungen • Die Studentengruppe als "Übungsfeld" aktiv nutzen |
| Häufigkeit des Angebots | |
| Anerkannte Module | Siehe § 19 ABPO |
| Medienformen | |
| Literatur | Eine Literaturliste wird mit Beginn der Lehrveranstaltung vorgestellt |

Stand: 10.06.2024, 13:38:34